

## 組織文化診断12のドライバーと36のリクワイアメント

内的形成要因→	Vision ビジョンと戦略		Leadership リーダーシップ・スタイル		Management 業務のマネジメント		Human 人材のマネジメント	
外的形成要因↓								
Future 未来への創造性	1 未来を創造する方向性	1 明確性	2 先見性	4 夢、思いの発信	3 自社特性を活かした先進的で柔軟な導入と運用	7 先進事例などからの学習	4 職務、キャリア、使命を育む環境	10 挑戦の場
		2 理念浸透		5 意思決定		8 諸施策の整合と相乗		11 幅広い教育
		3 独創経営		6 素養(耐性、時間軸、人徳など)		9 知創造型組織		12 起業家、事業家人材育成
Society 社会性、公共性、倫理性	5 社会認知と共感	13 好感度	6 ガバナンスとリーダーの価値判断軸	16 地域社会や取引先などとの調和	7 制度設計と運用の原点思想	19 オープンでシステマティック	8 人間尊重の人事諸施策	22 自己実現
		14 信頼のある事業と財		17 広報、社外認知		20 多様性(ベテラン、若手、育児など)		23 ディスカッション
		15 ステークホルダーとの調和		18 信頼、性善説的人間観		21 ビジョン、理念との整合		24 ワークライフバランス
Business 事業力	9 挑戦と維持のバランス	25 資源配分(既存、新規)	10 意志と行動の一致	28 俊敏性	11 徹底実践	31 PDCAの徹底	12 人材の育成と活用	34 集団天才
		26 持続的競争優位		29 社会的脚本、協働		32 生産性と品質		35 専門家の尊重、育成、活用
		27 財務		30 行動力		33 現場尊重		36 社外など広い活躍の場